

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CON QUALIFICA DI TERMOTECNICO – AREA B – LIVELLO B1 DELLA SOCIETA' MARANELLO PATRIMONIO SRL a Socio Unico

Si rende noto che:

La società di gestione patrimoniale controllata dal Comune di Maranello, MARANELLO PATRIMONIO SRL a Socio Unico, intende procedere alla selezione pubblica, per titoli e prove, per la formulazione di una graduatoria, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di cui all'art. 35, 3° comma del D.lgs. 165/2001, in applicazione della disciplina contenuta nel Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, di cui al D.lgs. 175/2016 e successive modificazioni, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, nonché nel rispetto di pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro e secondo quanto previsto dall'atto di REGOLAMENTAZIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE DELLA SOCIETA' MARANELLO PATRIMONIO approvato con determina dell'Amministratore Unico nr. 5 del 08/08/2019, nonché della Delibera di Giunta Comunale n. 113/2019 per l'assunzione, ai sensi dell'art. 19 e segg. D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, così come modificato dal D.L. 87/2018, di:

N. 1 IMPIEGATO TECNICO con qualifica di Termotecnico – AREA B, di Livello B1, a tempo pieno ed determinato per 12 mesi eventualmente prorogabili di ulteriori 6 mesi, al fine di valutare l'effettiva efficienza in azienda di queste ulteriori mansioni e di questa nuova professionalità non presente al momento in azienda, per un orario di 36 ore settimanali, distribuite secondo le esigenze dell'unità organizzativa di appartenenza e dell'apertura al pubblico, CCNL FEDERCASA e un periodo di prova di 6 mesi di effettivo servizio. La sede di lavoro è Via Vittorio Veneto 9, Maranello

Funzione della figura ricercata:

Il tecnico che la società intende ricercare con la presente selezione sarà chiamato ad esercitare il ruolo di istruttore tecnico con qualifica di Termotecnico svolgendo le seguenti mansioni:

- eseguire la progettazione, Direzione Lavori, misura e contabilità, collaudo di opere impiantistiche in genere;
- coadiuvare il Responsabile del Procedimento e al Direttore Generale della società nelle attività da esso svolte;
- seguire tutte le procedure inerenti la Iso 50001, certificazione di cui sono in possesso alcuni immobili comunali;
- eseguire il disegno tecnico, redazione di rilievi, computi metrici, gestione e controllo degli interventi di manutenzione degli immobili sia opere impiantistiche che edili in caso di necessità (in prevalenza di manutenzione ordinaria) curati da ditte esterne o dal personale dipendente;
- organizzazione e gestione del personale che effettua gli interventi di manutenzione ordinaria o straordinaria;

- seguire la ditta che si occupa della gestione calore di tutti gli impianti comunali;
- capacità organizzative e raggiungimento degli obiettivi imposti dalla società;
- collaborazione sinergica con la Maranello Sport e tutte le società del Comune di Maranello, compreso i servizi informativi dell'Unione Distretto Ceramico;
- capacità di gestione delle risorse economiche assegnate per la realizzazione degli interventi
- partecipare alle commissioni comunali in qualità di membro tecnico al fine del rilascio delle autorizzazioni al pubblico spettacolo. Tali commissioni potranno svolgersi sia in giorni feriali che festivi;
- supporto tecnico in occasione di manifestazioni di Pubblico Spettacolo che richiedano interventi di consulenza in materia pertinenti e che potranno svolgersi anche nel fine settimana o durante festività sia in orario diurno che notturno;
- supporto progettuale ed operativo alla Squadra Manutenzione della Società Maranello Patrimonio per interventi sugli immobili o viabilità nonché per altre mansioni che la società riterrà strategiche, anche non di stretta competenza del tecnico, quali ad esempio la gestione del Piano Neve in qualità di reperibile o disponibile;
- Nel dettaglio l'istruttore tecnico – termotecnico, per definizione del profilo, svolge attività istruttoria nel campo tecnico, di indagine, rilievi, misurazioni curando il rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo. Cura la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati, la predisposizione di atti e provvedimenti, attraverso l'uso di apparecchiature e sistemi informatici. Svolge attività di verifica e di controllo sui cantieri ove operano ditte esterne in merito alla manutenzione ordinaria e straordinaria dei fabbricati, offrendo assistenza e accertando che l'esecuzione dei lavori sia fatta a regola d'arte. Esplica la propria attività coordinando altri addetti e provvede alla gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente alla unità di appartenenza e con i colleghi del Comune di Maranello.
- Con tale posto la società intende coprire nel contesto del profilo la funzione di tecnico addetto alla manutenzione di fabbricati e relativi impianti, nonché alla realizzazione di nuove opere, svolgendo funzioni di problem-solving atte a garantire una pronta risposta della società ai problemi operativi che emergono e la funzionalità e piena efficienza delle strutture gestite con possibilità di intervento in condizioni di urgenza anche in contesto di reperibilità. In tale contesto si dovrà occupare anche di interventi nelle OO.PP. in ogni loro fase: progettazione, preventivazione, costruzione di capitolati e documenti di gara, contabilità ed particolare di progetti di manutenzione anche con eventuali funzioni di RUP, gestione tecnica, gestione informatizzata delle procedure, disegno CAD e lavoro sugli applicativi office. Dovrà in particolare seguire tutte le procedure relative alla certificazione Iso 50001, partecipando ad incontri, riunioni e svolgendo un ruolo attivo di coordinamento delle attività per il reperimento dei dati necessari o per le analisi che la certificazione richiede.
- Il candidato inoltre dovrà mettere a disposizione della società tutte le competenze necessarie allo svolgimento delle proprie mansioni; in particolare, qualora possedesse abilitazioni professionali quali quelle relative a coordinatore alla sicurezza, certificatore energetico, abilitazione ai sensi della 818/84, ecc. queste dovranno essere utilizzate nell'espletamento delle proprie mansioni e il dipendente non potrà rifiutarsi. Il candidato, qualora l'amministrazione istituisca un servizio di reperibilità con turnazione, dovrà farvi parte e non potrà rifiutarsi.

Il trattamento economico annuo lordo è pari a € 26.235,58.

Requisiti generali per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto
- 2) Cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria), con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatto salvo il disposto dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e del DPCM 7.2.1994, n. 174;
- 3) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva limitatamente a coloro che ne risultano soggetti;
- 4) idoneità fisica alle mansioni proprie del/i posto/i, ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse; considerate le funzioni afferenti ai profili professionali posti a selezione, che presuppongono l'utilizzo di supporti documentali o macchine, attrezzature, strumenti e arnesi di lavoro, si precisa che lo stato di "privo di vista" costituisce causa di non ammissione alle selezioni (legge 28/3/1991, n. 120);
- 5) godimento dell'elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- 6) Mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni o società partecipate dagli Enti locali a causa di insufficiente rendimento o per produzione di documenti nulli o falsi;
- 7) Insussistenza di condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle disposizioni vigenti;
- 8) Insussistenza di stati o condizioni di inconferibilità, incompatibilità o altre cause di astensione che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di società partecipate dagli Enti Locali.

Requisiti speciali per l'ammissione alla selezione

Requisiti speciali per essere ammessi alla presente selezione sono:

1) Possesso del titolo di studio:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di Perito Industriale indirizzo Termotecnico, diploma nuovo ordinamento Istituto Tecnico del Settore Tecnologico, indirizzo Meccanico, Meccatronica ed Energia, laurea Specialistica o magistrale in Ingegneria meccanica, Scienza e di Energia dei Materiali, Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio, Ingegneria della Sicurezza o laurea Triennale delle classi di Ingegneria Industriale e di Ingegneria Civile ed Ambientale.

Il candidato che ha conseguito il titolo di studio richiesto presso una università/scuola straniera, deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione:

– essere in possesso del provvedimento di equipollenza o di equivalenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente;

ovvero

– aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di equipollenza o di equivalenza. Tale provvedimento dovrà essere trasmesso all'Amministrazione regionale, entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione regionale e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva, pena l'esclusione. Il candidato potrà essere ammesso alla selezione, con riserva, anche

anteriormente alla scadenza del termine previsto per la produzione del provvedimento richiesto.

2) Abilitazione all'esercizio professionale ed iscrizione all'ordine di appartenenza;

3) Possedere una esperienza **almeno biennale** nell'ambito lavorativo oggetto del presente bando o presso uno studio professionale privato, o presso una pubblica amministrazione/società pubblica, o come libero professionista, in qualità di progettista e direttore dei lavori in ambito di impianti meccanici e loro riqualificazione energetica;

4) utilizzare ad un ottimo livello i seguenti Programmi di scrittura e calcolo: pacchetto Office completo, Programmi di grafica vettoriale 2D AutoCAD;

5) Patente di guida di categoria B o di tipo superiore e automunito.

I suddetti requisiti generali e speciali d'ammissione debbono essere posseduti alla **data di scadenza** del termine indicato, nel presente bando di selezione, per la presentazione delle domande.

Contenuti della domanda di ammissione

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera in conformità allo schema allegato al presente avviso ed indirizzata all'Amministratore Unico della Società "MARANELLO PATRIMONIO" S.r.l., l'aspirante, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione deve dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura:

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- 2) la residenza anagrafica e il domicilio o recapito presso il quale la Società dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla/e selezione/i, con indicazione del numero di codice di avviamento postale e di un recapito telefonico;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero dichiarazione di equiparazione ai cittadini italiani;
- 4) il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino non italiano di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- 5) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti interessati da tale obbligo);
- 6) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del/i posto/i per i quali si concorre o la compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le stesse;
- 7) il Comune o lo Stato membro dell'Unione Europea nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 8) l'inesistenza di qualsiasi precedente penale, pendenza penale o applicazione di misure di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti norme, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione, ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione condizionale della pena, i procedimenti penali pendenti, nonché la sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura);
- 9) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego, licenziato ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione, ovvero specificare eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego e la Pubblica Amministrazione presso cui ciò è avvenuto;
- 10) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile,

- ovvero i presupposti e la motivazione del provvedimento di decadenza, adeguatamente documentati ai fini della decisione della Società circa l'ammissione o meno alla selezione;
- 11) di accettare senza riserve le condizioni previste nel bando;
 - 12) di autorizzare la MARANELLO PATRIMONIO S.r.l. ed il Comune di Maranello al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla/e selezione/i, nel rispetto del Regolamento europeo n. 679/2016.
 - 13) il o i titoli di studio posseduti, con specificazione, per ciascuno, della data, dell'istituto d'istruzione presso il quale è stato conseguito e del punteggio riportato, oltre che delle norme di equiparazione se rilasciato in uno Stato membro dell'Unione Europea;
 - 14) il possesso dell'abilitazione all'esercizio professionale e l'iscrizione al relativo albo professionale;
 - 15) utilizzo del programma Autocad 2d e pacchetto Office;
 - 16) Possedere una esperienza almeno biennale nell'ambito lavorativo o presso uno studio professionale privato, o presso una pubblica amministrazione/società pubblica, o come libero professionista, in qualità di progettista e direttore dei lavori in qualità di progettista e direttore dei lavori in ambito di impianti meccanici e loro riqualificazione energetica;
 - 17) il possesso di patente di guida di tipo B o di tipo superiore.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Allegati alla domanda

A pena di esclusione dalla procedura, il candidato dovrà allegare alla domanda di ammissione:

- Copia documento di identità
- Curriculum vitae datato e sottoscritto (è valida anche la firma digitale).

Sarà oggetto di specifica valutazione da parte della Commissione esaminatrice il **curriculum professionale che ciascun candidato deve presentare debitamente sottoscritto e datato**. Tale curriculum, da allegare alla domanda di ammissione **A PENA DI ESCLUSIONE**, dovrà adeguatamente mettere in luce le competenze e le esperienze lavorative maturate presso Pubbliche Amministrazioni o Aziende pubbliche o private o presso studi professionali, con particolare riguardo allo svolgimento delle funzioni e delle mansioni riferite alla figura professionale ricercata.

Termine utile per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati, dovrà pervenire alla Società MARANELLO PATRIMONIO S.r.l., Piazza Libertà n° 33 41053 - MARANELLO (MO), Ufficio Protocollo

entro le ore 12:00 del 26/09/2019

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'ufficio protocollo del Comune di Maranello (Piazza Libertà n. 33) oppure ufficio segreteria della Maranello Patrimonio s.r.l. (via V. Veneto n. 9) che

ne rilascia ricevuta. In tal caso la domanda di ammissione dovrà pervenire in busta chiusa. Sulla busta dovrà essere scritto: "Domanda di partecipazione all'avviso di selezione per la copertura DI N. 1 IMPIEGATO TECNICO CON QUALIFICA DI TERMOTECNICO – area B – Livello B1 – per la Maranello Patrimonio srl";

- invio tramite pec al seguente indirizzo
maranello.patrimonio@cert.comune.maranello.mo.it (unitamente a copia di un documento di identità debitamente scansionato).

Il candidato dovrà autonomamente verificare l'effettivo ricevimento della candidatura all'ufficio.

Per le domande presentate direttamente a mano farà fede il timbro a data apposto a cura della Segreteria della società.

Cause di non ammissione alla procedura

Costituiscono motivo di non ammissione alla procedura:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nella relativa sezione del presente avviso;
- la presentazione della domanda di partecipazione cui non risulti allegata la scansione in formato PDF di un documento di identità in corso di validità;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente avviso.
- le domande che perverranno oltre il termine stabilito.

Ammissione e modalità delle comunicazioni

Ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva (ammissione/esclusione, data per la prova teorico-pratica, graduatoria finale, ...) sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Maranello www.comune.maranello.mo.it nella sezione Società Patrimoniale - Maranello Patrimonio (link "concorsi"). Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Modalità di svolgimento delle selezioni e formazione della graduatoria

Apposita Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico, procederà ad esaminare preventivamente i curricula dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione e rispettano i requisiti generali e speciali e a convocare formalmente i concorrenti per lo svolgimento della prova orale tesa a valutare le capacità e le conoscenze specifiche riferite al profilo professionale ricercato.

- punteggio valutazione curriculum vitae **da 0 a 30 punti max**

I curricula verranno esaminati nelle giornate immediatamente seguenti la scadenza del bando e la commissione provvederà alla attribuzione dei punteggi, i cui risultati verranno comunicati ufficialmente ai concorrenti che avranno ottenuto un punteggio minimo di **10 punti**. Coloro che non avranno raggiunto tale soglia minima non verranno ammessi alla successiva prova teorico-pratica e colloquio. Verranno attribuiti ulteriori punteggi per i curricula che presentano le seguenti caratteristiche:

- laurea triennale: +2 punti
- laurea specialistica: + 6 punti
- ulteriori corsi o abilitazioni particolarmente significativi (ad esempio Certificatore Energetico, Corso Casaclima): +1 punto per ogni corso fino ad un massimo di 10 punti.

Prova teorico-pratica

I nominativi dei candidati ammessi alla prova orale teorico-pratica saranno pubblicati entro le ore 19.00 del 30 settembre. Contestualmente verr  pubblicata la data, il luogo e l'orario di svolgimento della prova orale teorico/pratica, tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Maranello www.comune.maranello.mo.it nella sezione concorsi e nella sezione Societ  Patrimoniale - Maranello Patrimonio (link "concorsi") .

- Punteggio valutazione prova orale da 0 a 70 punti max

Gli argomenti su cui verter  la prova orale:

- Criteri valutazioni e diagnosi dei fabbisogni energetici degli edifici;
- Norma Iso 50001;
- Impianti di riscaldamento, condizionamento e raffrescamento;
- Impianti idrico sanitari, distribuzione, scarico, raccolta e smaltimento delle acque;
- Impianti di distribuzione del gas;
- Impianti antincendio e prevenzione;
- Fondamenti di termodinamica ed applicazioni impiantistiche;
- Fondamenti di termodinamica; tipologie e caratteristiche degli impianti termici, idraulici, di climatizzazione e trattamento aria, frigoriferi, di ventilazione forzata, di trattamento e sanificazione acque.
- Fondamenti in materia di confort ambientale con particolare riferimento al benessere termoigrometrico; documenti e modalit  di contabilizzazione dei lavori pubblici
- Analisi di un progetto di impianto e dimensionamento dei principali componenti con particolare riferimento alle necessit  manutentive relative.
- Norme tecniche sugli impianti termici.
- Legislazione in materia di opere pubbliche: Dlgs 50/2016, Dm 49/2018, Dpr 207/2010 per le parti non abrogate, Dlgs 81/08;
- Normativa nazionali e regionali in materia energetica e di riqualificazione energetica degli edifici.

Il punteggio complessivo non potr  essere superiore a cento (100) punti

Saranno iscritti nella graduatoria finale di merito coloro che avranno conseguito un punteggio minimo di **quaranta (40) punti**.

La mancata presentazione a sostenere la prova equivale a rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore. I candidati che non rispettano i requisiti verranno preventivamente esclusi dalla selezione mediante comunicazione formale.

Formazione della graduatoria

La Commissione esaminatrice, espletata la prova selettiva, procede alla formazione della graduatoria dei concorrenti ammessi secondo l'ordine di punteggio assegnato, in ordine decrescente.

Riconosciuta la regolarit  delle operazioni della selezione pubblica, gli atti verranno trasmessi all'Amministratore Unico di Maranello Patrimonio srl, il quale provvede all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito di Maranello Patrimonio srl www.comune.maranello.mo.it.

La graduatoria della selezione pubblica è unica ed avrà validità per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti, a tempo determinato, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

L'assunzione verrà effettuata secondo l'ordine della graduatoria.

La data di inizio della prestazione lavorativa è prevista nella settimana dal 1° al 7 ottobre 2019.

La società di riserva di modificare le date delle prove e dell'assunzione in forza di sopraggiunti imprevisti o impossibilità di riunirsi della commissione, informando preventivamente i candidati e senza che questi possano avere nulla ad eccepire.

Informazioni generali

L'assunzione a tempo determinato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e della norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione.

L'assunzione in servizio da parte del vincitore comporta per lo stesso l'implicita ed incondizionata accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente di Maranello Patrimonio srl stabilite nel CCNL FEDERCASA, dalle norme in materia di rapporto di lavoro per i dipendenti e di tutte le successive modificazioni e integrazioni che la società Maranello Patrimonio srl intendesse, nelle forme di legge, a esso apportare in seguito. Il dipendente assunto dovrà inoltre rispettare il Codice di Comportamento approvato dalla società con verbale di assemblea dei soci del 30/01/2014.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura per la formazione della graduatoria finale verranno trattati nel rispetto del Regolamento europeo n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione. Gli stessi dati potranno essere comunicati a soggetti terzi incaricati di fornire specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della selezione.

Periodo di prova

Il candidato risultato idoneo sarà assunto a tempo determinato previo periodo di prova così come previsto dal contratto nazionale di riferimento FEDERCASA per la categoria di cui all'oggetto del presente bando.

Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda saranno affissi, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo on line del Comune di Maranello a disposizione nei giorni e negli orari di seguito indicati: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 13.00; giovedì dalle 8,30 alle 13,30 e dalle ore 14.30 alle ore 18,30.



MARANELLO PATRIMONIO s.r.l. a socio unico

società di gestione patrimoniale controllata dal Comune di Maranello

sede legale: I-41053 Maranello (MO), Piazza Libertà n. 33 – capitale sociale: Euro 120.000,00 i.v.

codice fiscale, partita IVA e n.ro iscrizione al registro imprese di Modena: 03001490360

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda sono inoltre disponibili sul sito Internet del Comune di Maranello www.comune.maranello.mo.it, nella sezione **Società Maranello Patrimonio** (link “**concorsi**”).

10/09/2019

L'AMMINISTRATORE UNICO

Paolo Caselli

(documento firmato digitalmente)