

DETERMINAZIONE N. 13 del 11/09/2025

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CON QUALIFICA DI TERMOTECNICO – AREA B – LIVELLO B1 DELLA SOCIETÀ MARANELLO PATRIMONIO SRL A SOCIO UNICO - APPROVAZIONE

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamati:

- la delibera del Consiglio Comunale nr.16 del 22/03/2005 con la quale è stata costituita, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2463 c.c. e dell'art. 113 comma 13 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la società a responsabilità limitata unipersonale denominata "Maranello Patrimonio S.r.l.";
- l'atto costitutivo della società, Codice Fiscale, P. Iva e numero iscrizione al registro imprese di Modena n. 03001490360;
- lo statuto della Maranello Patrimonio s.r.l.;
- le delibere di Giunta Comunale nr.20 del 21/02/2006 con la quale il Comune di Maranello ha assegnato in concessione amministrativa beni alla società Maranello Patrimonio s.r.l.;
- la delibera di Giunta Comunale nr.181 del 23/12/2008 e la nr.113 del 27/09/2011 con le quali il Comune di Maranello ha assegnato in concessione amministrativa ulteriori beni alla società Maranello Patrimonio s.r.l.;
- le delibere di Giunta Comunale nr.180 del 23/12/2008 e nr.155 del 30/12/2011 con le quali è stato approvato il contratto per l'affidamento di funzioni per la prestazione di servizi aziendali, tecnici e amministrativi tra il Comune di Maranello e la società Maranello Patrimonio s.r.l.;
- la delibera di Giunta Comunale nr.181 del 23/12/2008 e la nr.113 del 27/09/2011 con le quali il Comune di Maranello ha assegnato in concessione amministrativa ulteriori beni alla società Maranello Patrimonio s.r.l.;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 145 del 27/10/2020 con la quale è stato approvato lo schema di contratto per lo svolgimento di funzioni e la prestazione di servizi aziendali, tecnici e amministrativi fra il Comune di Maranello e la Società Maranello Patrimonio S.r.l. ed il conseguente contratto sottoscritto tra le parti;
- La Delibera di Consiglio Comunale n. 89 del 19/12/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Budget di previsione 2024-2026 della Maranello Patrimonio s.r.l.";
- la deliberazione di C.C. n. 93 del 19/12/2024 avente ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027";
- la deliberazione di C.C. n. 4 del 28/01/2025 avente ad oggetto: "Variazione al bilancio di previsione 2025/2027 e aggiornamento del documento di programmazione 2025/2027";
- la deliberazione di C.C. n. 41 del 29/04/2025 avente ad oggetto: "Approvazione variazioni al Bilancio di Previsione 2025/2027 e al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027";
- la deliberazione di C.C. n. 48 del 27/05/2025 avente ad oggetto: "Variazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e del DUP 2025-2027";
- la deliberazione di C.C. n. 70 del 29/07/2025 avente ad oggetto "Aggiornamento dei Documenti di Programmazione 2025-2027 Della Maranello Patrimonio S.R.L."

Richiamato altresì:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 30/07/2019 con cui il Socio Unico ha approvato l'atto di indirizzo nei confronti della società controllata Maranello Patrimonio s.r.l. in materia di politiche assunzionali;
- il "Regolamento delle procedure di selezione di personale della società Maranello Patrimonio s.r.l." approvato con la Determinazione dell'Amministratore Unico n. 17 del 14/11/2024 di approvazione del nel quale vengono disciplinate le modalità di selezione del personale della società;

Visto:

- il contratto applicato al personale dipendente della società CCNL Federcasa 2022-2024, il cui accordo di rinnovo è stato siglato in data 06/09/2024;
- gli articoli 69 e 70 contenuti nel titolo III del CCNL riferiti alla classificazione del personale, alla definizione di area di inquadramento, alle declaratorie di livello, ai criteri di classificazione, ai profili professionali esemplificativi di area;

Considerato:

- che l'art. 17 del CCNL Federcasa 2022-2024 prevede che i dipendenti a tempo determinato non possono superare il 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12 dell'anno precedente;
- che attualmente i dipendenti in forza sono 16 tutti tempo indeterminato e che alla data del 31/12/2024 i dipendenti in forza erano 17 di cui 14 a tempo indeterminato e 3 a tempo determinato;

Dato atto:

- che con nota acquisita al Protocollo Generale n. 1273 del 01/07/2025 il dipendente G.G., dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno al servizio "Patrimonio Immobiliare" della Società Maranello Patrimonio s.r.l., inquadrato al livello BS del CCNL FEDERCASA, ha rassegnato le dimissioni volontarie, a decorrere dal 1 agosto 2025;

Considerato che:

- la Società ha la necessità di ripristinare la propria dotazione organica;
- che la nuova assunzione trova copertura nella voce "spese del personale" del bilancio di previsione triennale 2025-2027 approvato con deliberazione di C.C n. 70 del 29/07/2025 avente ad oggetto "Aggiornamento dei Documenti di Programmazione 2025-2027 Della Maranello Patrimonio S.R.L.;

Ritenuto, pertanto, di procedere ad indire una selezione pubblica per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico Termotecnico" Area B livello B1 del CCNL Federcasa, a tempo pieno e determinato di 12 mesi eventualmente prorogabili di ulteriori dodici mesi, nel rispetto delle normative vigenti;

Preso atto che il Regolamento per la selezione di personale all'art. 16 "Punteggio da attribuire ai titoli" stabilisce che ai titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10 su 30;

Ritenuto inoltre, nel rispetto del Regolamento delle procedure di selezione di personale della società Maranello Patrimonio s.r.l., di stabilire che:

- Sulla base di quanto previsto dal regolamento di selezione del personale, l'assunzione a tempo determinato può essere eseguita per titoli e colloquio;
- La valutazione della prova orale sarà espressa in trentesimi;



Città di Maranello



MARANELLO PATRIMONIO S.R.L. A SOCIO UNICO - SOCIETÀ DI GESTIONE
PATRIMONIALE CONTROLLATA DAL COMUNE DI MARANELLO
SEDE LEGALE: I-41053 MARANELLO (MO), PIAZZA LIBERTÀ N. 33

- la prova d'esame sarà composta da una prova orale che si intende superata con un punteggio minimo di 21/30 e dalla valutazione dei titoli a cui sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 8,80 punti;
- Il punteggio complessivo sarà pari alla somma dei voti della prova orale e la valutazione dei titoli e accederanno alla graduatoria finale di merito coloro che avranno conseguito un punteggio minimo di 21/30 alla prova orale a cui saranno aggiunti la valutazione dei titoli per un votazione finale che non potrà essere superiore a 38,80 punti;

Visto lo schema di bando allegato al presente atto a farne parte integrante, ma materialmente depositato agli atti dell'ufficio competente;

Tutto ciò premesso, l'Amministratore Unico

D E T E R M I N A

- 1) **Di indire**, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, la selezione pubblica per titoli esami finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. "Istruttore Tecnico Termotecnico" Area B livello B1 del CCNL FEDERCASA;
- 2) **Di approvare**, l'avviso di selezione di personale per esami, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di un anno, eventualmente rinnovabile per un altro anno, di n. 1 "Istruttore Tecnico Termotecnico – Area B – livello B1" della Società Maranello Patrimonio srl a socio unico, allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale ma materialmente depositato agli atti presso la Segreteria amministrativa della società;
- 3) Di affidare al Servizio Segreteria amministrativa della società la massima diffusione alla selezione attraverso l'immediata e integrale pubblicazione nel sito internet istituzionale www.comune.maranello.mo.it alla sezione "Amministrazione – Uffici – Maranello Patrimonio s.r.l. – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso". nonché notificando alla segreteria generale del Comune di Maranello per la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale e all'Unione del Distretto Ceramico;
- 4) Di dare atto che la commissione esaminatrice per tale selezione di personale sarà nominata con successivo atto da parte dell' Amministratore Unico, come previsto dall'art. 12 del "Regolamento delle procedure di selezione del personale";
- 5) Che il responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 L. 241/1990 è l'Amministratore Unico Dott. Gilberto Montecchi;
- 6) Che il presente atto sarà pubblicato ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

L'Istruttore
Antonietta Cappello

L'Amministratore Unico
Montecchi Gilberto / InfoCamere S.C.p.A.