

**L'AMMINISTRATORE UNICO
DELLA SOCIETA' MARANELLO PATRIMONIO SRL**

AVVISA

che la Società MARANELLO PATRIMONIO S.r.l. a Socio Unico intende procedere a selezione di personale, per curriculum ed esami, finalizzata alla formazione di graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato ed a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 1 posto per il seguente profilo professionale:

OPERAIO GENERICO - area B - livello B3 - CCNL FEDERCASA

La società di gestione patrimoniale controllata dal Comune di Maranello, MARANELLO PATRIMONIO SRL a Socio Unico, intende procedere alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formulazione di una graduatoria, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di cui all'art. 35, 3° comma del D.lgs. 165/2001, in applicazione della disciplina contenuta nel Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, di cui al D.lgs. 175/2016 e successive modificazioni, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, nonché nel rispetto di pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro e secondo quanto previsto dall'atto di REGOLAMENTAZIONE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE DELLA SOCIETA' MARANELLO PATRIMONIO approvato con determina dell'Amministratore Unico nr. 5 del 08/08/2019, nonché della Delibera di Giunta Comunale n. 113/2019 per l'assunzione di:

N. 1 OPERAIO GENERICO – Area B, di Livello B3, a tempo pieno ed indeterminato, per un orario di 36 ore settimanali, distribuite secondo le esigenze dell'unità organizzativa di appartenenza e dell'apertura al pubblico.

Art. 1 - Funzioni della figura ricercata

La figura professionale dell'operaio generico dovrà avere padronanza della lingua italiana (orale e scritta), capacità di lavoro autonomo e capacità organizzative, spirito di iniziativa, flessibilità nello svolgimento di mansioni diverse ed obiettivi diversi anche nell'ambito di una stessa giornata di lavoro.

Dovrà svolgere, a titolo indicativo e non esaustivo, le seguenti mansioni:

- *Interventi di manutenzione edile e stradale, ad esempio elementari lavori di muratura, semplici operazioni di manutenzione stradale con asfalto a freddo, sistemazione di pozzetti e griglie di raccolta acqua, manutenzione della segnaletica stradale, riparazione buche, delimitazione di aree, movimentazione panchine, cestini e arredi urbani in genere, manutenzioni semplici di porte e finestre (sostituzioni maniglie, cerniere, ecc.), tinteggio, riprese di intonaco, riparazioni elementari di tapparelle, scuri, semplici riparazioni di pavimentazioni interne ed esterne, ecc;*
- *Interventi di piccola manutenzione ordinaria del verde, ad esempio sfalcio dell'erba tramite decespugliatore, taglio dei polloni, uso delle attrezzature principali da giardiniere (motosega, decespugliatore, ecc), ecc.*
- *funzioni di supporto operativo per allestimento feste ed eventi organizzati dall'Amministrazione Comunale o dalle associazioni/consorzi di cui il Comune fa parte, anche durante il fine settimana, sia in ore diurne che notturne, in particolare per il mese di giugno, ottobre, oltre che per l'allestimento delle feste natalizie e del capodanno. Tale servizio*

comprende, a titolo indicativo e non esaustivo: movimentazione transenne, montaggio e smontaggio gazebo, palchi, allestimento attrezzature comunali e della società, spostamento tavoli, sedie e ogni altro arredo che la società riterrà necessario per la realizzazione dell'evento;

- prestare servizio durante i periodi elettorali o referendari in collaborazione con gli altri operai e tecnici della società, tanto in ore diurne quanto notturne anche nei fine settimana qualora necessario, su disposizione del Direttore;
- servizio di reperibilità relativo al Piano neve e ghiaccio del Comune di Maranello (verifica dello stato delle strade, attivazione servizio esterno di salatura e spalatura strade, coordinamento con gli altri reperibili in caso di forti nevicate, visualizzazione su tablet dei mezzi con gps, ecc.). Tale servizio, attivo da novembre a marzo, potrà impegnare l'addetto anche nei fine settimana e nelle ore notturne in caso di necessità;
- altre forme di reperibilità che la società intenderà istituire durante il corso del contratto;
- attività di facchinaggio e movimentazione attrezzature in caso di traslochi;
- utilizzo del pc per comunicazioni via email con altri uffici comunali, scaricamento foto, comunicazioni con telefono smartphone, tablet, ecc.

La società si riserva comunque di introdurre altre mansioni comunque compatibili col profilo professionale richiesto. Il dipendente dovrà utilizzare per lo svolgimento del proprio lavoro eventuali abilitazioni o patentini conseguiti.

Le mansioni verranno svolte dal dipendente in collaborazione con gli altri colleghi della squadra operativa esterna, nel rispetto dei vincoli legati al lavoro ordinario e straordinario del contratto Federcasa.

Al di fuori dell'orario di lavoro è vietato indossare indumenti forniti dalla società. In caso di licenziamento/dimissioni, il vestiario fornito andrà restituito. Al di fuori dell'orario di lavoro è vietato svolgere sul territorio comunale qualsiasi attività lavorativa.

Art. 2 - Requisiti generali per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento in quiescenza;
- 2) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani (es. cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano); possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- 4) idoneità fisica all'impiego senza limitazioni alla mansione del posto da ricoprire. La società ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a concorso;
- 5) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- 7) non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego, licenziati ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- 8) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. SMP terrà conto, in ogni caso, dei presupposti e della motivazione del provvedimento di decadenza, ai fini della decisione circa l'ammissione a concorrere;
- 9) non essere in condizioni di incompatibilità, inconfiribilità o altre cause che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;
- 10) godimento dei diritti civili e politici;

Art. 3 - Requisiti di ammissione aggiuntivi per lo svolgimento delle prove concorsuali in fase emergenziale

In base alle disposizioni della società, costituisce requisito di ammissione alla selezione per ciascuna prova da rendere in presenza:

- 1) non essere affetti da uno o più dei seguenti sintomi:
 - a) temperatura superiore a 37,5°C e brividi;
 - b) tosse di recente comparsa;
 - c) difficoltà respiratoria;
 - d) perdita improvvisa dell'olfatto (anosmia) o diminuzione dell'olfatto (iposmia), perdita del gusto (ageusia) o alterazione del gusto (disgeusia);
 - e) mal di gola.
- 2) non essere sottoposto alla misura della quarantena o isolamento domiciliare fiduciario e/o al divieto di allontanamento dalla propria dimora/abitazione come misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID - 19;
- 3) presentare all'atto dell'ingresso nell'area concorsuale il **Green Pass** che verrà verificato dal Presidente della Commissione o suo delegato;
- 4) indossare obbligatoriamente, dal momento dell'accesso all'area concorsuale sino all'uscita, la/e mascherina/e chirurgica/FFp2. Rispetto ai requisiti di cui ai punti 2 – 3 e 4 ogni candidato dovrà rendere idonea dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 prima di ogni singola prova concorsuale o selettiva. Non potranno essere ammessi e pertanto costituisce causa di esclusione a ciascuna prova di concorso o selettiva i candidati che si rifiutano di rilasciare la dichiarazione sostitutiva di cui sopra ovvero non in possesso dei requisiti indicati o del Green Pass.

Si precisa che la società rispetta tutte le disposizioni vigenti in relazione all'emergenza Covid-19 ed all'accesso ai luoghi di lavoro che potrà avvenire, per il candidato prescelto, solo se munito di Green Pass o Super Green passa a seconda delle casistiche previste dalle norme.

Art. 4 - Requisiti speciali per l'ammissione alla selezione

Requisiti speciali per essere ammessi alla presente selezione sono:

- possesso del diploma di scuola secondaria media inferiore (o scuola dell'obbligo) da attestare mediante autorcertificazione (la società provvederà a verificare l'attestazione);
- possesso di patente di guida di categoria B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione.

I suddetti requisiti generali e speciali d'ammissione debbono essere posseduti alla **data di scadenza** del termine indicato, nel presente bando di selezione, per la presentazione delle domande.

Art. 5 - Trattamento Economico

Il trattamento economico annuo lordo è pari a € 23.596,58.

La retribuzione base mensile lorda è quella prevista dal C.C.N.L. FEDERCASA vigente nel tempo, per una figura professionale di **operaio - Area B - livello B3** con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali distribuiti secondo le esigenze dell'unità organizzativa di appartenenza, indicativamente dal lunedì al venerdì) da corrispondersi per 14 mensilità ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 6 - Contenuti della domanda di ammissione

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera in conformità allo schema allegato al presente avviso ed indirizzata all'Amministratore Unico della Società "MARANELLO PATRIMONIO" S.r.l., l'aspirante, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione deve dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura:

- 1) il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- 2) la residenza anagrafica e il domicilio o recapito presso il quale la Società dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla/e selezione/i, con indicazione del numero di codice di avviamento postale e di un recapito telefonico;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero dichiarazione di equiparazione ai cittadini italiani – per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ;
- 4) il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino non italiano di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- 5) il godimento dei diritti civili e politici
- 6) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti interessati da tale obbligo);
- 7) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del/i posto/i per i quali si concorre o la compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le stesse;
- 8) il Comune o lo Stato membro dell'Unione Europea nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 9) l'inesistenza di qualsiasi precedente penale, pendenza penale o applicazione di misure di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti norme, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione, ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione condizionale della pena, i procedimenti penali pendenti, nonché la sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura);
- 10) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego, licenziato ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione, ovvero specificare eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego e la Pubblica Amministrazione presso cui ciò è avvenuto;
- 11) di non trovarsi in condizioni di incompatibilità, inconfiribilità o altre cause che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;
- 12) di accettare senza riserve le condizioni previste nel bando;
- 13) di autorizzare la MARANELLO PATRIMONIO S.r.l. ed il Comune di Maranello al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla/e selezione/i, nel rispetto del Regolamento europeo n. 679/2016.
- 14) il o i titoli di studio posseduti, con specificazione, per ciascuno, della data, dell'istituto

d'istruzione presso il quale è stato conseguito e del punteggio riportato, oltre che delle norme di equiparazione se rilasciato in uno Stato membro dell'Unione Europea;

15) il possesso di patente di guida di tipo B o di tipo superiore.

16) di accettare, senza riserve, le condizioni ed i requisiti di ammissione previsti nel presente bando, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure della società, nonché le eventuali modificazioni che intendesse opportuno apportare;

Le dichiarazioni rese dal candidato sulla domanda di partecipazione al concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e, pertanto, sono rese sotto la propria personale responsabilità e nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. I candidati non cittadini italiani devono rendere e documentare le dichiarazioni nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 3 e 33 del D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa".

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 7 - Allegati alla domanda

A pena di esclusione dalla procedura, il candidato dovrà allegare alla domanda di ammissione:

- Copia documento di identità
- Curriculum vitae datato e sottoscritto (è valida anche la firma digitale)
- Lettera di presentazione in cui indicare le proprie caratteristiche principali, il proprio approccio al lavoro, la ragione per cui si intende partecipare alla selezione ed ogni altra informazione che il candidato riterrà utile a farsi conoscere. Tale documento non sarà oggetto di alcuna valutazione, ma servirà alla commissione ad inquadrare a 360° il candidato.

Sarà oggetto di specifica valutazione da parte della Commissione esaminatrice il **curriculum professionale che ciascun candidato deve presentare debitamente sottoscritto e datato. Tale curriculum, da allegare alla domanda di ammissione A PENA DI ESCLUSIONE, dovrà adeguatamente mettere in luce le competenze e le esperienze lavorative maturate presso Pubbliche Amministrazioni o Aziende pubbliche o private, con particolare riguardo allo svolgimento delle funzioni e delle mansioni riferite alla figura professionale ricercata e riportare i dati relativi ad eventuali corsi di specializzazione o abilitazioni specifiche conseguite.**

La società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste.

Art. 8 - Termine utile per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati, dovrà **pervenire** alla Società MARANELLO PATRIMONIO S.r.l., Via V. Veneto 9 - 41053 MARANELLO (MO), Ufficio Segreteria

entro le ore 12.00 del 20/05/2022

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'ufficio segreteria della Maranello Patrimonio s.r.l.** (via V. Veneto n. 9) oppure ufficio protocollo del Comune di Maranello (Piazza Libertà n. 33) che ne rilascia ricevuta: da lunedì a venerdì dalle ore dalle ore 8:30 alle 13:00 – il giovedì dalle ore 14:30 alle 18:00;
- invio a mezzo posta elettronica certificata in formato PDF all'indirizzo: **maranello.patrimonio@cert.comune.maranello.mo.it** (unitamente a copia di un documento di identità debitamente scansionato).

Il candidato dovrà autonomamente verificare l'effettivo ricevimento della candidatura all'ufficio. Per le domande presentate direttamente a mano farà fede il timbro a data apposto a cura della Segreteria della società.

Art. 9 - Ammissione e modalità delle comunicazioni

Ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva (ammissione/esclusione, data per la prova teorico-pratica, graduatoria finale, ecc.) sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Maranello www.comune.maranello.mo.it nella sezione Società Maranello Patrimonio (link "concorsi"). Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 10 - Cause di non ammissione alla procedura

Costituiscono motivo di non ammissione alla procedura:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nella relativa sezione del presente avviso;
- la presentazione della domanda di partecipazione cui non risulti allegata la scansione in formato PDF di un documento di identità in corso di validità;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente avviso.
- le domande che perverranno oltre il termine stabilito.
- la domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti;
- la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;

Art. 11 - Modalità di svolgimento delle selezioni e formazione della graduatoria

L'accesso alle prove potrà avvenire solamente secondo quanto stabilito all'art. 3 del presente bando. Apposita Commissione d'esame, nominata dall'Amministratore Unico, avrà il compito di valutare i candidati assegnando loro, a seguito delle prove di seguito illustrate, un punteggio max di 100 punti.

La Commissione procederà in primo luogo ad esaminare i curricula dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione e rispettano i requisiti generali e speciali assegnando loro un punteggio da 0 a max 30 punti. In seguito, la Commissione provvederà a convocare formalmente i concorrenti che hanno ottenuto non meno di 5 punti dalla verifica del curriculum, per lo svolgimento della prova orale tesa a valutare le competenze riferite al profilo professionale ricercato e quanto dichiarato nel curriculum vitae.

I candidati per i quali la valutazione del curriculum risulta inferiore a 5 punti non verranno ammessi alle prove seguenti.

Il punteggio complessivo dato dalla somma ottenuta dalla valutazione del curriculum (max 30 punti) e delle valutazioni ottenuto dalla prova orale (max 70 punti) non potrà essere superiore a cento (100) punti. La commissione si riserva la facoltà di introdurre tra le domande anche l'esecuzione di una prova pratica.

Saranno iscritti nella graduatoria finale di merito coloro che avranno conseguito un punteggio minimo complessivo di **cinquantuno (51) punti tra la valutazione del curriculum e la prova orale.**

I nominativi dei candidati ammessi all'esame orale e prova pratica saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Maranello www.comune.maranello.mo.it nella sezione concorsi e nella sezione Società Patrimoniale - Maranello Patrimonio (link "concorsi"). Contestualmente verrà pubblicata la data, il luogo e l'orario di svolgimento dell'esame orale e prova pratica che orientativamente avrà luogo dopo circa 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. La prova orale e pratica si terrà presso la sede distaccata di via Sicilia n.1 (Magazzino Comunale).

Art. 11.1 – Verifica e valutazione dei curricula

- punteggio valutazione curriculum vitae da 0 a 30 punti max

La commissione d'esame valuterà i curriculum dei candidati attribuendo fino ad un massimo di 30 punti ai titoli riportati nel curriculum e di seguito elencati in ordine decrescente di importanza:

a) esperienza nel settore delle manutenzioni edili, stradali e costruzioni, esperienza nel settore delle manutenzioni generiche di edifici e/o impianti, esperienza nel settore della manutenzione del verde; Max 22 punti

b) partecipazione a corsi e laboratori specifici nel settore della manutenzione, certificati e abilitazioni/patentini per utilizzo di macchinari ed attrezzature speciali (uso piattaforma elevatrice, carrello elevatore, escavatori/trattori/mezzi d'opera, attrezzature speciali, ecc.), partecipazioni a corsi inerenti la sicurezza nei luoghi di lavoro; Max 5 punti

c) titoli di studio di livello superiore a quanto richiesto e pertinente con il ruolo oggetto della selezione, (Max 3 Punti)

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado in: costruzioni, ambiente e territorio; geometra; elettronica ed elettrotecnica; meccanica, mecatronica ed energia;

- diploma di istruzione professionale che consente l'accesso all'Università, rilasciato al termine di uno dei seguenti indirizzi di studio: manutenzione e assistenza tecnica oppure qualifica professionale, di durata almeno triennale, attinente ai diplomi sopraindicati.

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado di Perito Agrario, conseguito presso un istituto tecnico agrario statale, paritario o legalmente riconosciuto (vecchio ordinamento) o diploma di istruzione secondaria di secondo grado rilasciato da un Istituto tecnico afferente al settore "tecnologico" indirizzo "Agraria, agroalimentare e agroindustria" di cui al D.P.R. 15.03.2010 n. 88 (nuovo ordinamento)

- diploma di istruzione secondaria di secondo Agrotecnico conseguito presso un istituto tecnico agrario statale, paritario o legalmente riconosciuto istituto professionale per l'agricoltura e l'ambiente (vecchio ordinamento) o diploma di istruzione secondaria di secondo grado rilasciato da un Istituto tecnico afferente al settore "servizi" indirizzo "Servizi per l'agricoltura e lo sviluppo rurale" di cui al D.P.R. 15.03.2010 n. 87 (nuovo ordinamento);

- qualifica professionale, di durata almeno triennale attinente ai diplomi sopraindicati.

Studi non attinenti al ruolo richiesto riceveranno un punteggio pari a zero.

I curricula verranno esaminati nelle giornate immediatamente seguenti la scadenza del bando. Verranno ammessi al successivo esame orale, solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 5 punti.

La commissione valuterà favorevolmente i Curricula che presentano una esperienza maggiormente attinente con le funzioni richieste per il ruolo richiesto e svolte per un maggior numero di anni. Altresì, a parità di esperienza avrà titolo di preferenza il candidato che avrà la più giovane età. La commissione potrà verificare anche durante la seduta di valutazione dei Curricula la veridicità di quanto dichiarato, provvedendo ad escludere i candidati che hanno presentato false dichiarazioni.

Si precisa che i curricula dovranno contenere in maniera chiara i seguenti dati:

- i dati anagrafici ed i recapiti telefonici del candidato;
- formazione scolastica con indirizzo delle scuole frequentate e anno di rilascio del diploma ed eventuale copia del titolo;
- i nomi delle ditte presso le quali si è prestato servizio, l'elenco dettagliato delle mansioni svolte, il dati del referente dell'azienda ed un numero di telefono a cui eventualmente chiedere la conferma delle referenze;
- elenco di particolari abilitazioni professionali, patentini, ecc. allegando fotocopia dell'abilitazione. **Qualora non fosse allegato l'attestato di abilitazione o altri attestati che testimonino l'effettivo ottenimento del titolo, la commissione attribuirà un punteggio pari a zero;**
- elenco dei corsi svolti e durata in ore, riferimenti dell'ente presso il quale si sono svolti i corsi, informazioni in merito al rilascio o meno dell'attestato di frequenza;

Qualora nei Curricula non risultassero chiare le informazioni sopra richieste o in gran parte incomplete di dati tale da non rendere valutabile il curriculum, il candidato verrà escluso dalla selezione.

Art. 11.2 - Esame orale

- Punteggio valutazione prova orale da 0 a 70 punti max

Nel giorno e l'ora fissata per lo svolgimento dell'esame orale la commissione giudicatrice provvederà ad effettuare la registrazione dei candidati presenti ed individuare l'ordine di esecuzione delle prove dei candidati tramite sorteggio e verificare il Green Pass.

Seguendo l'ordine di sorteggio i candidati verranno sottoposti ad una prova orale. La commissione si riserva la facoltà di introdurre tra le domande anche l'esecuzione di una prova pratica.

Esame orale - Max 70 punti - verterà a titolo indicativo e non esaustivo sulle seguenti argomentazioni:

- disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili e all'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale-DIgs 81/08;
- nozioni sull'esecuzione di lavori di manutenzione stradale;
- conoscenza delle caratteristiche dei normali mezzi d'opera per la manutenzione stradale;
- conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale;
- svolgimento di una eventuale prova pratica di riconoscimento materiali;
- nozioni del codice della strada e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.lgs n. 285/1992, D.P.R. 495/1992, e s. m. e i.) in merito alla segnaletica e ai cantieri stradali;

- nozioni sull'esecuzione dei lavori di manutenzione muraria dei fabbricati;
- regolamento di Polizia Urbana del Comune di Maranello, in riferimento ai Titoli I, II, III, IV che si allega al presente bando;
- nozioni sull'esecuzione di lavori di cura e manutenzione dei giardini e dei parchi;
- conoscenza delle caratteristiche dei normali mezzi d'opera (manuali e meccanici) per la cura e la manutenzione dei giardini e dei parchi;
- nozioni sull'esecuzione dei lavori di manutenzione degli impianti di irrigazione;
- conoscenze di base per uso del pc (uso posta elettronica, uso di word a livello base, uso fotocamera digitale e telefono smartphone);
- Analisi di casi pratici relativi a cantieri stradali, edili, di manutenzione del verde;
- Codice di comportamento della società patrimoniale;
- Ecc;

Si precisa che la prova orale è pubblica pertanto verranno svolte alla presenza della commissione e degli altri candidati che vorranno assistere.

La mancata presentazione a sostenere la prova equivale a rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore. I candidati che non rispettano i requisiti verranno preventivamente esclusi dalla selezione mediante comunicazione formale.

Art. 12 - Formazione della graduatoria

La Commissione esaminatrice, espletata la prova selettiva, procede alla formazione della graduatoria dei concorrenti ammessi secondo l'ordine di punteggio assegnato, in ordine decrescente.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 9 della legge 191/98.

Riconosciuta la regolarità delle operazioni della selezione pubblica, gli atti verranno trasmessi all'Amministratore Unico di Maranello Patrimonio srl, il quale provvede all'approvazione degli stessi e della relativa graduatoria.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito di Maranello Patrimonio srl www.comune.maranello.mo.it.

La graduatoria della selezione pubblica è unica ed avrà validità per un termine di due anni dalla data di approvazione (come previsto dall'art. 1 comma 149 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160) per l'eventuale copertura dei posti, anche a tempo determinato, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

L'assunzione verrà effettuata secondo l'ordine della graduatoria.

La data di inizio della prestazione lavorativa è prevista indicativamente nella settimana dal 6 giugno 2022, fatto salvo diversi accordi presi con la società.

La società di riserva di modificare le date delle prove e dell'assunzione in forza di sopraggiunti imprevisti o impossibilità di riunirsi della commissione, informando preventivamente i candidati e senza che questi possano avere nulla ad eccepire.

Art. 13 - Informazioni generali

L'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e della norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione.

L'assunzione in servizio da parte del vincitore comporta per lo stesso l'implicita ed incondizionata accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente di Maranello Patrimonio srl stabilite nel CCNL FEDERCASA, dalle

norme in materia di rapporto di lavoro per i dipendenti e di tutte le successive modificazioni e integrazioni che la società Maranello Patrimonio srl intendesse, nelle forme di legge, a esso apportare in seguito. Il dipendente assunto dovrà inoltre rispettare il Codice di Comportamento approvato dalla società con verbale di assemblea dei soci del 30/01/2014.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura per la formazione della graduatoria finale verranno trattati nel rispetto del Regolamento europeo n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione. Gli stessi dati potranno essere comunicati a soggetti terzi incaricati di fornire specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della selezione.

Art. 14 - Periodo di prova

Il candidato risultato idoneo sarà assunto a tempo indeterminato previo periodo di prova di **6 mesi** così come previsto dal contratto nazionale di riferimento FEDERCASA per la categoria di cui all'oggetto del presente bando.

Art. 15 - Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda saranno affissi, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo on line del Comune di Maranello a disposizione nei giorni e negli orari di seguito indicati: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 13.00; giovedì dalle 8,30 alle 13,30 e dalle ore 14.30 alle ore 18,30.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda sono inoltre disponibili sul sito Internet del Comune di Maranello www.comune.maranello.mo.it, nella sezione **Società Maranello Patrimonio (link "concorsi")**.

Maranello, 03/05/2022

L'AMMINISTRATORE UNICO
f.to (Dott. Paolo Caselli)
(sottoscritto digitalmente)